

Mehr Netto vom Brutto

Wir finden Alternativen zur Gehaltserhöhung, von denen Arbeitgeber und Arbeitnehmer gleichermaßen profitieren

Mit alternativen Gehaltsbestandteilen optimieren wir seit über 20 Jahren erfolgreich Lohnmodelle für mittelständische Unternehmen. Das Ergebnis: bessere Leistungen und ein höherer Nettolohn für Arbeitnehmer – niedrigere Personalkosten für Arbeitgeber. Das Beste: Die Mitarbeiter sind motivierter und identifizieren sich mit dem Unternehmen – und Arbeitgeber sind attraktiv wie nie.



A. Kunowski
Geschäftsführung &
Gesellschafter – Vertrieb &
Marketing

+49 (0)4266 - 98 18 33

Was wir als Gehaltsgestalter für Arbeitnehmer tun

- ✓ Mit unserem Mittelstandskonzept bekommen Arbeitnehmer bessere Leistungen bei höherem Nettolohn.
- ✓ Als Schnittstelle zwischen Personalabteilung, Arbeitgeber und Arbeitnehmer bringen wir alle Parteien an einen Tisch – und erstellen Lösungen, von denen alle gleichermaßen profitieren



Wie Arbeitgeber davon profitieren

- ✓ Sofortige Ersparnis
- ✓ Verbessertes Cashflow
- ✓ Positives Banken-Rating
- ✓ Neue Mitarbeitermotivation
- ✓ Arbeitgeberattraktivität für künftige Mitarbeiter
- ✓ Arbeits- und steuerrechtlich abgesichert



Diese Zusatzleistungen sollten Sie kennen:



1. Betriebliche Altersvorsorge

Bei der betrieblichen Altersvorsorge (bAV) wird ein Teil des Bruttogehaltes vor Abzug von Steuern und Sozialversicherungsabgaben direkt in Beiträge zu einer betrieblichen Altersvorsorge umgewandelt. Auf diese Beiträge fallen für Arbeitgeber dadurch weder Sozialversicherungsbeiträge noch Lohnsteuern an. Mit einem flexiblen bAV-Angebot können sich Unternehmen als attraktive Arbeitgeber positionieren und Mitarbeiter langfristig binden.



- ✔ arbeitgeberfinanziert
- ✔ arbeitnehmerfinanziert
- ✔ mischfinanziert
- ✔ aufwandsneutrale Betriebsrente für Arbeitgeber und Arbeitnehmer

2. Gehaltsbausteine

Das Nettogehalt lässt sich auch durch steuer- und/oder sozialversicherungsfreie Gehaltsbausteine erhöhen. Es gibt über 100 nutzbare Gestaltungsmöglichkeiten. In Unternehmen, die wir beraten, kommen erfahrungsgemäß 10-15 davon rechtskonform zum Einsatz. Werden sie gut kombiniert, kommen Mitarbeiter schnell auf mehrere Tausend Euro zusätzlich im Jahr. Eine Auswahl:

Rufen Sie uns an unter
+49 (0)4266 - 98 18 33

- ✔ Fahrtkostenzuschüsse (Job-Ticket oder Job-Bike)
- ✔ Erholungsbeihilfe
- ✔ Mitarbeiterrabatte
- ✔ Verpflegungszuschuss
- ✔ Fitnessstudio
- ✔ Tankgutscheine
- ✔ Kindergartenzuschuss
- ✔ Dienstwagen
- ✔ Gutscheine
- ✔ Internetzuschuss
- ✔ Vermietung von Werbeflächen (etwa auf dem Auto)
- ✔ Fortbildung

”

"Wir finden: Über Gehalt wird zu wenig gesprochen. Wir sorgen dafür, dass sich das ändert – und bringen Arbeitgeber und Arbeitnehmer an einen Tisch."

- André Kunowski

